

**Дополнительное соглашение № 2**  
**к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного**  
**образовательного учреждения «Детский сад № 70 «Лучик»**  
**города Смоленска**

г. Смоленск

«22» сентября 2023г.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №70 «Лучик» города Смоленска, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести изменения в коллективный договор на 2023-2025 годы следующие изменения:

1. Дополнить пункт 4 «Рабочее время и время отдыха» подпунктом 4.15 в следующей редакции:

«Работнику ответственному за ведение госпаблика предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 2-х календарных дней.

2. Дополнить пункт 5 «Оплата и нормирование труда» подпунктом 5.17 в следующей редакции:

«Налог на доходы работников удерживается с каждой из составных частей заработной платы работника.

Работникам выдается расчетный лист с указанием всех видов начислений и удержаний, форма которого разрабатывается работодателем и принимается с учетом мотивированного мнения профкома».

подпунктом 5.17 дополнить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера устанавливаются педагогическим работникам с учетом разрабатываемых в учреждении показателей эффективности деятельности и критериев их оценки.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам за

выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей работников.

Все выплаты устанавливаются администрацией Учреждения с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета в соответствии с разработанными Положениями о выплатах компенсационного и стимулирующего характера».

3. Остальные условия Соглашения остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания полномочными представителями сторон Соглашения.

5. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, заключенного между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №70 «Лучик» г. Смоленска.

Заведующий  
МБДОУ «Детский сад № 70  
«Лучик»

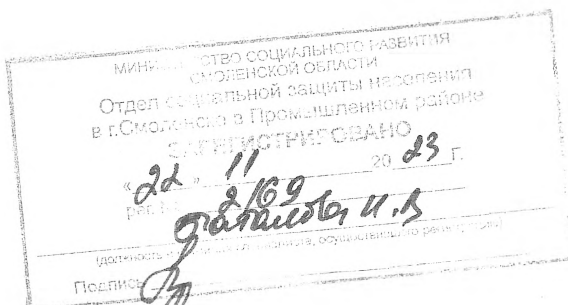


И.А. Злыгина

Председатель первичной  
профсоюзной организации



А.А. Иванова



Прошито и пронумеровано 2

два ) листов

Заведующий муниципальным бюджетным  
образовательным учреждением

«Детский сад № 70 «Лучик» города Смоленска

И.А. Злыгина

